|  |
| --- |
|  |
| **Codice di condotta per i Fornitori**  **Rev. 0 del 01/02/2023** |

# indice e revisioni

## Indice

[0 indice e revisioni 2](#_Toc147299318)

[0.1 Indice 2](#_Toc147299319)

[0.2 Revisioni 2](#_Toc147299320)

[1 Dati identificativi della società 3](#_Toc147299321)

[2 Disposizioni generali 3](#_Toc147299322)

[3 Violazioni e segnalazioni 3](#_Toc147299323)

[4 CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI 3](#_Toc147299324)

[4.1 DIRITTI UMANI 3](#_Toc147299325)

[4.2 LAVORO 4](#_Toc147299326)

[4.3 SALUTE E SICUREZZA 5](#_Toc147299327)

[4.4 AMBIENTE 5](#_Toc147299328)

[4.5 INTEGRITÀ, ETICA E ANTI-CORRUZIONE 5](#_Toc147299329)

[4.6 SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE 6](#_Toc147299330)

[4.7 CONFORMITÀ AL CODICE 6](#_Toc147299331)

## Revisioni

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Rev.** | **Data** | **Motivo** | **Emesso** | **Approvato** |
| **0** | 01/02/23 | Prima emissione | RGI | DG |

# Dati identificativi della società

**GECOM Genovese Commerciale S.r.l.**

Sede Legale, Uffici, Magazzino: Via Milano 166 ER – 16126 Genova (GE)

Tel. 010.6444744 Fax 010.6444815

Email [gecom@gecomsrl.it](mailto:gecom@gecomsrl.it) http://www.gecomsrl.it

Partita I.V.A. 00945610103 - Reg. Soc. Trib. GE. 33039 - Iscrizione C.C.I.A.A. 231906

# Disposizioni generali

Il presente Codice delinea le aspettative di Gecom S.r.l. nei confronti dei Fornitori.

Al fine di garantire che sia facilmente accessibile e disponibile per i Fornitori, il Codice è pubblicato sul sito istituzionale di Gecom S.r.l.

Ogni Fornitore è tenuto a rispettare gli standard identificati dal Codice dei Fornitori in relazione alle operazioni relative alla propria area di business.

I fornitori devono stabilire e applicare politiche conformi e allineate alle aspettative descritte nel presente Codice dei Fornitori.

I Fornitori sono inoltre tenuti ad applicare i medesimi standard comportamentali anche nell’ambito dei propri rapporti di fornitura.

Le violazioni del Codice dei Fornitori sono seriamente prese in considerazione e devono essere segnalate dal Fornitore, al momento della loro scoperta, secondo quanto previsto nel successivo paragrafo.

Un’eventuale violazione del presente Codice dei Fornitori può comportare una delle seguenti azioni o altre azioni simili: chiedere al Fornitore di verificare la propria organizzazione o il processo di fornitura e riferire sui risultati raccolti; raccomandare o adottare azioni correttive; valutare il Fornitore come un Fornitore “non affidabile”. In alcuni casi, il contratto con il Fornitore può essere risolto.

# Violazioni e segnalazioni

Eventuali violazioni dei contenuti del presente documento, sospette o accertate, devono essere comunicate per iscritto.

Esse sono trattate con la massima riservatezza, in conformità a quanto previsto dalla legge.

Gecom S.r.l. non tollera alcuna forma di ritorsione nei confronti di chi effettua una segnalazione in buona fede.

# CODICE DI CONDOTTA PER I FORNITORI

## DIRITTI UMANI

**Rapporti sociali**

Il Fornitore deve trattare i lavoratori con dignità e rispetto, senza sottoporli a condizioni di lavoro degradanti.

**Molestie**Il Fornitore deve promuovere una cultura e un luogo di lavoro in cui non sono tollerate le molestie, comprese le molestie sessuali, le minacce di molestie o le ritorsioni per la denuncia di molestie.

## LAVORO

**Lavoro forzato**

Il Fornitore non può costringere, direttamente o indirettamente, un dipendente a lavorare in modo forzato, né può costringere o minacciare alcun soggetto per ottenere l’erogazione di un servizio o di un lavoro. Il lavoro deve essere condotto sulla base di condizioni liberamente concordate.

Il Fornitore non deve trattenere, distruggere, nascondere, confiscare o negare l'accesso dei lavoratori ai propri documenti identificativi, di riconoscimento o di immigrazione.

Il Fornitore non deve richiedere ai lavoratori migranti, non professionisti, di sostenere costi o tasse legate alla loro assunzione, al loro viaggio o alla loro procedura di emigrazione.

**Lavoro minorile**

Il Fornitore non deve sfruttare il lavoro minorile e non deve assumere alcun lavoratore di età inferiore ai 15 anni e comunque di età inferiore a quella prevista dalla legge, se superiore.

L’assunzione di lavoratori di età inferiore ai 18 anni non deve interferire con la loro istruzione obbligatoria e non deve, per la natura del lavoro o per le circostanze in cui viene svolto, essere suscettibile di danneggiare la loro salute, la loro sicurezza o i loro principi etici.

**Discriminazione**

Il Fornitore deve promuovere una cultura improntata alla promozione delle pari opportunità per tutti i soggetti.

Il Fornitore non deve tollerare le discriminazioni basate su sesso, razza, religione, età, disabilità, identità di genere, orientamento sessuale o sull’appartenenza alle categorie protette dalla legge locale. I candidati e i dipendenti sono valutati in base alla loro capacità di svolgere il lavoro.

**Salari, orari di lavoro e altre condizioni**

Il Fornitore deve rispettare gli standard applicabili alle condizioni di lavoro per tutta la durata del contratto, comprese, senza limitazione alcuna, le leggi, i regolamenti ed i parametri relativi al pagamento del salario minimo legale o del salario che soddisfi gli standard locali, qualunque sia il maggiore.

Il Fornitore deve attenersi al rispetto delle pause e dei periodi di riposo previsti dalla legge, nonché al rispetto delle leggi previste a tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori sul posto di lavoro.

**Libertà di associazione e di non ritorsione**

Il Fornitore deve promuovere un ambiente in cui gli standard aziendali siano chiaramente compresi e si possa comunicare apertamente con il management (tramite gli appositi canali), senza la minaccia di ritorsioni, intimidazioni o molestie.

Inoltre, il Fornitore deve rispettare il diritto dei lavoratori di associarsi, di organizzarsi e di aderire ad eventuali associazioni.

## SALUTE E SICUREZZA

Oltre a soddisfare i requisiti minimi previsti dalla legge per il rispetto delle condizioni di lavoro, il Fornitore è tenuto a garantire un ambiente di lavoro sicuro e sano (ad esempio, garantendo strutture pulite e sufficientemente illuminate e ventilate ed attrezzature adeguatamente mantenute) e deve prendere le precauzioni necessarie per prevenire eventuali incidenti e lesioni.

## AMBIENTE

**Efficienza delle risorse e minimizzazione dei rifiuti**

Il Fornitore deve cercare di migliorare l'efficienza delle risorse utilizzate e ridurre il loro consumo, comprese le materie prime, l'energia, l'acqua e il carburante.

Il Fornitore è tenuto a fare sforzi ragionevoli per eliminare o ridurre il livello dei rifiuti (sia solidi che di acque reflue) generati e per migliorare lo smaltimento nelle discariche nonché il riutilizzo e il riciclaggio dei rifiuti stessi.

Il Fornitore è incoraggiato a sviluppare e utilizzare pratiche innovative e rispettose dell'ambiente che riducano gli impatti ambientali negativi.

**Riduzione dell'inquinamento e delle emissioni**

Il Fornitore deve adottare misure ragionevoli per ridurre al minimo le emissioni di gas a effetto serra e di inquinanti tossici e pericolosi.

Il Fornitore è incoraggiato a tenere traccia delle emissioni di gas a effetto serra e impostare su base scientifica (in linea con l'Accordo di Parigi) gli obiettivi di riduzione delle stesse.

## INTEGRITÀ, ETICA E ANTI-CORRUZIONE

**Integrità aziendale**

Il Fornitore non deve adottare comportamenti in contrasto con la legge o con i principi etici.

Il Fornitore è tenuto a rispettare standard che assicurino pratiche commerciali corrette.

Il Fornitore si deve adoperare per mantenere standard di confidenzialità per consentire ai dipendenti e agli appaltatori di segnalare comportamenti eticamente non corretti.

**Corruzione / Crimini finanziari**

Il Fornitore non deve richiedere o accettare pagamenti con finalità corruttive, né indurre o permettere ad altre parti di richiedere o ricevere pagamenti con tale natura per suo conto, né indurre altre parti, compresa Gecom S.r.l., a violare qualsiasi legge in materia di corruzione e concussione, per quanto applicabile, quando lavora per conto proprio o con le altre parti, compresa Gecom S.r.l.

Il Fornitore si deve avvalere di procedure ragionevolmente idonee a prevenire e combattere la corruzione in tutte le sue forme.

Il Fornitore non deve agevolare o favorire terzi in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o altre attività di criminalità finanziaria.

**Regali, atti di intrattenimento e di ospitalità**

Il Fornitore non deve offrire, accettare o sollecitare alcun regalo, atto di intrattenimento o ospitalità per i quali ci sia motivo di credere, anche agli occhi di un terzo ragionevolmente informato, che possano influenzare impropriamente le decisioni o compromettere l'obiettività relativa alla sua attività di business.

**Riservatezza / Privacy**

Il Fornitore deve rispettare gli obblighi relativi alla protezione, alla raccolta e alla corretta gestione delle informazioni riservate e personali.

**Conflitto d'interesse**

Il Fornitore non deve tollerare pregiudizi, conflitti di interesse, influenze o prevaricazioni inappropriate in relazione ai propri giudizi ed alle proprie responsabilità professionali.

Il Fornitore deve riportare spontaneamente tali conflitti, ove coinvolgano personale di Gecom S.r.l.

## SISTEMI DI GESTIONE AZIENDALE

**Requisiti legali e di altro tipo**

Il Fornitore si impegna a rispettare tutte le leggi, i regolamenti, gli accordi contrattuali in vigore e gli standard generalmente riconosciuti.

**Documentazione**

Il Fornitore è tenuto a predisporre e tenere aggiornata la documentazione adeguata per dimostrare l’attuazione dei principi e valori espressi nel presente Codice di Condotta ed a mettere tale documentazione a disposizione della Società in caso di richiesta.

**Formazione e competenza**

Il Fornitore è tenuto a mettere in atto misure formative idonee per fornire ai propri manager, dipendenti e collaboratori un adeguato livello di conoscenza e comprensione del contenuto del presente Codice di Condotta, delle leggi e dei regolamenti applicabili, nonché degli standard generalmente riconosciuti.

**Miglioramento continuo**

Il Fornitore è tenuto a migliorare continuamente la propria prestazione nel rispetto dei principi del Codice di Condotta, mettendo in atto tutte le misure appropriate a tal fine.

## CONFORMITÀ AL CODICE

La mancata osservanza o le violazioni del presente Codice possono costituire motivo di risoluzione del rapporto commerciale con tali Fornitori, a seconda della gravità della violazione e delle circostanze particolari.

Le inadempienze saranno analizzate in conformità alle procedure interne, ai regolamenti e agli accordi legali in vigore e al contratto formalizzato e, se del caso, saranno applicate sanzioni appropriate.

Preliminarmente, a seconda della natura e della gravità della violazione, e al fine di migliorare la gestione di questi aspetti da parte dei Fornitori, Gecom S.r.l. dialogherà con loro per analizzare le cause delle violazioni e promuoverà l'attuazione delle azioni correttive necessarie per evitare la risoluzione del contratto.